고용노동부	보 도 자 료	휴먼뉴딜 한국판뉴딜	
보도일시	2021. 10. 29.(금) 조간 *인터넷 2021. 10. 28.(목) 14:00 이후 / 총 5쪽		
담당부서	고용노동부 청년고용기획과	과 장 이지영 사무관 이정미	044-202-7440 044-202-7444
담당부서	고용노동부 공정채용기반과	과 장 이부용 사무관 정다비 주무관 이광희	044-202-7432 044-202-7436 044-202-7439

< 본 자료는 http://www.moel.go.kr 에서도 볼 수 있습니다. >

슬기로운 취준생활을 정부가 응원합니다!

- **10.28.(목), 2021년 제2차 청년고용촉진특별위원회 개최**
- **취업준비생이 느끼는 어려움을 반영해 섬세하고 체감도 높은 방안 심의·의결**

□ 고용노동부(장관 안경덕)는 10월 28일(목) 서울프레스센터에서 **「2021년 제2차 청년고용촉진특별위원회(이하 '청고특위')」**를 개최하고, **"취업준비생 애로 경감방안"**을 발표했다.

□ 이번 방안은 안경덕 고용노동부 장관이 취임 이후 청년 간담회와 현장방문 등을 통해 **취업준비생의 고민과 목소리를 청취**한 후, 취업준비생들의 어려움을 덜어주기 위한 세심한 취업지원방안을 마련하라는 지시에 따라 수립됐다.

○ 이에 따라 고용노동부는 **수시·경력직 확대로 채용 경향이 바뀌면서** 많은 어려움을 겪고 있는 취업준비생들의 애로를 덜어주는 데에 초점을 두고 **"취업준비생 애로 경감방안"**을 마련하게 됐다.

❶ **“수시채용이 늘고 경력직 선호는 높아져 ‘중고신입’이란 말도 생겼습니다. 취업을 위해 필요한 직무경험과 경력 쌓을 기회가 매우 적습니다”**(7.8 청년 간담회 등)

❷ **“AI면접은 낯선 방식이다보니, 체험해본 사람과 그렇지 않은 사람의 차이가 있습니다. AI면접 체험과 함께 결과분석을 받고 싶습니다.”**(8.10 청년 간담회)

❸ **“공기업 취업을 위해 NCS 시험을 준비하는데 자료도 부족하고, 사교육으로 대비하기에는 부담이 큽니다.”**(6.11 및 10.8 청년단체 간담회, 장관 청년 간담회)

❹ **“조직문화 같이 현직자만이 알 수 있는 실감나는 정보를 얻고 싶습니다.”**(5.14 및 8.31 청년단체 간담회, 8.10 청년 간담회)

❺ **“고용부에서 지원하는 심리안정프로그램의 만족도가 높습니다. 더 기회가 늘어났으면 좋겠습니다.”**(4.6 및 10.8 청년단체 간담회)

□ 현재 취업을 준비 중인 청년의 어려움을 반영해, **최신의 채용 경향 변화에 대응**할 수 있도록 다양한 방안을 담았다.

○ 특히, 취업준비생이 필요로 하는 **①채용 경향 변화 적응 지원 ②양질의 취업 컨설팅 확대 ③취업 관련 정확한 정보 제공 ④심리지원이 강화**될 예정이다.

① **최신 채용 경향 변화에 부담 없이 대응할 수 있도록 필요한 지원을 받게 된다.**

- 내년부터는 최신 장비가 구축된 **화상면접센터**에서 비대면 면접을 위한 안정된 공간을 **무료로 대여**해 이용할 수 있다.

- 또한, 올해 마련될 **무료 인공지능(AI) 면접 체험 서비스 제공 맵(Map)**을 확인해 **전국 어디서나 인공지능(AI) 기반 채용을 체험**할 수 있게 된다.

  * 30개 고용센터, 4개 청년센터, 29개 대학일자리(플러스)센터에서 체험 가능

- 더불어, 올해 신설된 국민취업지원제도와 내년도 신설될 청년친화형 기업 ESG지원사업과 중소기업 청년직무체험 프로그램 등 **일경험·직무체험 기회 확대로 더 많은 취업준비생이 직무중심 채용에 대비**할 수 있게 될 전망이다.

  * 국민취업지원제도(’21년 신설): 거주지 관할 고용센터(문의 ☎1350) 또는 온라인 홈페이지(www.work.go.kr/kua)를 통해 상시 신청 가능

  *「청년친화형 기업 ESG 지원사업」 신설(’22년~),「중소기업 청년 직무체험 프로그램」 신설(’22년~) 등

② **둘째, 「자기소개서-필기-면접」 전반에 걸쳐 취업 사교육이 아닌 양질의 공공 취업 콘텐츠를 이용할 수 있게 된다.**

- 올해 시범 운영된 **실제 채용평가위원과의 모의 면접**이 내년부터 확대돼 보다 많은 청년이 체계적인 피드백을 받게 되고,

- 공공기관 취업 시 필요한 **국가직무능력표준(NCS) 기반 예시문제 문제풀이 무료특강**이 내년부터 확대돼 많은 청년이 수강할 수 있다.

③ **셋째, 실감나는 취업 정보를 생생하게 파악할 수 있다.**

- 11월부터 **주요 기업 인사담당자가 응답**한 **「청년 채용 기업 인식조사**(반기별)**」**를 통해 **주요 채용결정 요인** 등을 확인하는 한편,

- **더 많은 현직자 및 채용 담당자와의 대화**를 통해 **생생한 취업 관련 정보를 파악**할 수 있게 된다.

- 또한, 연말에는 **취업준비생 스터디 앱과의 홍보 연계**를 통해 최신 취업지원 프로그램을 실시간으로 파악할 수 있다.

④ **넷째, 취업준비로 지친 마음을 달랠 수 있는 심리상담 기회를 더 많이 지원받을 수 있다.**

- 연말부터는 정신건강전문가와 취업 상담사가 함께 탑승해 방방곡곡 찾아가는 **「마음안심버스」를 통해 심리-취업상담을 지원**받고,

- 내년부터는 강화된 **「청년 마음바우처사업」**과의 연계를 통해 **더 많은 심리지원 기회**를 가질 수 있다.

□ 이와 같은 “취업준비생 애로 경감방안”을 사전에 청년들에게 공유하고 현장의견을 수렴한 결과,

○ **김민성 전국청년정책네트워크 사무국장**은 “**청년들의 목소리를 반영해 만든 정책이어서 매우 의미있다**고 보며, 실행단계에서도 다양한 청년 목소리가 반영되길 바란다.”라고 밝혔고,

○ **문유진 복지국가청년네트워크 대표**는 “코로나19로 취업이 어려운 시기에 마련된 이 정책이 **청년들의 삶에 와닿을 수 있도록 잘 실현되길 바란다**.”라고 말했다.

□ **안경덕 장관**은 “그간 만났던 많은 청년 취업준비생은 **과거와는 다른 새로운 고민, 새로운 채용 경향에서 ”어떻게“ 일자리를 찾을 수 있을까**를 치열하게 고민하고 있었다.”라며,

○ “그 **막막함과 불안감을 조금이나마 덜어줄 수 있도록 취업준비 시 정말 필요하고, 체감도 높은 지원을 고민해 오늘 이 방안을 마련**하였다.”라고 밝혔다.

○ “고용노동부는 앞으로도 코로나19 위기의 버팀목으로서 **취업준비생에게 필요한 취업지원 방안을 계속 고민하고, 적극 추진**해 나가겠다.”라고 강조했다.

<붙임> 제2차 청년고용촉진특별위원회 개최 계획
<별첨> 취업준비생 애로 경감 방안

이 보도자료와 관련하여 더 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 공정채용기반과 정다비 사무관(취업준비생 애로 경감 방안 관련, ☎044-202-7436), 청년고용기획과 이정미 사무관(청년고용특별촉진위원회 관련, ☎044-202-7444) 에게 연락해주시기 바랍니다.

붙임 **2021년 제2차 청년고용촉진특별위원회 개최 계획**

□ 개요: 『청년고용촉진특별법』에 의거, **청년고용 촉진에 관한 주요 사항**을 심의·평가

□ 일시·장소: '21.10.28.(목) 14:00~15:00
한국프레스센터 19층 매화홀(서울 중구 세종대로 124)

□ 참석: **청년고용촉진특별위원회 위원**

* 고용노동부장관(위원장), 대한상공회의소.중소기업중앙회 부회장 등 22명

□ 안건

○ **(심의안건) 취업준비생 애로 경감 방안**

* 청년고용정책관 백브리핑 예정<10.27(수) 10:30>

○ **(보고안건) 청년고용정책 주요 추진 현황**

□ 세부 일정(안) ※장관 인사말씀까지 공개

시 간	내 용	비 고
14:00~14:05 (5′)	개회 및 참석자 안내	사회: 청년고용기획과장
14:05~14:10 (5′)	인사말씀	장관
14:10~14:25 (15′)	① 취업준비생 애로 경감 방안	공정채용기반과장
	② 청년고용정책 주요 추진 현황	서면보고
14:25~14:55 (30′)	토 론	장관님 주재
14:55~15:00 (5′)	마무리 말씀	장관